

## VERBALE DI ACCORDO: PREMIO DI RISULTATO 2023

In data 04/07/2023, presso la sede di Acquedotto Lucano S.p.A. in Potenza si sono incontrati:

- la Società rappresentata dall'Amministratore Unico, ing. Alfonso. F.M. Andretta; Il Direttore Area Tecnica, Ing. Salvatore Gravino; Il Direttore Area Amministrativa Dott. Eduardo L'Episcopa; Il Direttore Risorse Umane Avv. Vito Marsico

e

- la R.S.U. aziendale rappresentata da
- Fernando Sigillito; Pietro Metastasio - FILCTEM CGIL;
- Domenico Pellettieri; Donato Quagliano - FEMCA CISL;
- Vincenzo Papandrea; Pasquale Brucoli - UILTEC - UIL.

Preliminarmente le parti convengono che, anche per l'anno 2023, si debba addivenire alla sottoscrizione di un accordo che metta in diretta correlazione il premio di risultato ad indicatori certi, misurabili e verificabili nel rispetto dei criteri rigorosi all'uopo individuati e fondati su idonei riscontri documentali aziendali.

### Premio di Risultato (Art. 9 CCNL Gas- Acqua) Anno 2023

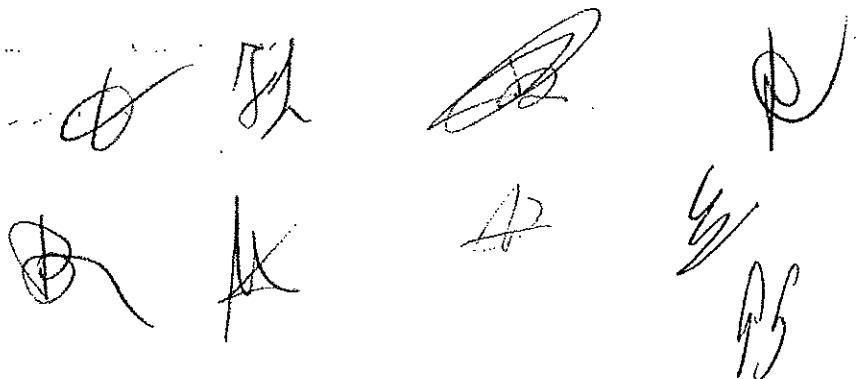
A conclusione delle trattative intercorse, allo scopo di migliorare il servizio e la competitività aziendale, viene proposta la contrattazione 2023 a contenuto economico, come meglio di seguito articolata, con l'obiettivo di definire un importo annuale variabile collegato ai risultati concreti di produttività e qualità del servizio erogato.

Gli obiettivi ed indici proposti consistono sia in valutazione delle performance annuali di produttività complessiva aziendale che in valutazione dell'efficienza interna ed efficacia del servizio.

Il premio di risultato, così come disciplinato dal presente Accordo, investe l'arco temporale compreso tra il 1° gennaio ed il 31 dicembre 2023.

### Indicatori Produttività

Il premio di risultato, complessivamente quantificato nella misura di Euro 530.000,00, viene ripartito come di seguito specificato:



INDICATORE	PESO	PERCENTUALE
Let. A – Presenza complessiva	24,5% = Euro 130.000,00	> 90% = 100% tra 90% - 80% = 90%; tra 79,99% - 60% = 60%; < 60% = 0
Let. B - Riduzione % del numero di pratiche fuori termine temporali Arera relativamente ai parametri ARERA rispetto al 2022 (vedi all.1)	% 14,15 = Euro 75.000,00	> 30 = 100% Da 20 a 29,99 = 90% da 15 a 19,99 = 80% da 10 a 14,99 = 60% < 10 = 0
Let. C – Incassi Percentuale di incasso sul fatturato con scadenza nell'esercizio 2023	14,15% = Euro 75.000,00	>80% = 100%; 60% a 80 % = 50%; >60% = 0;
Let. D Interventi a finanziamento pubblico (DGR 435/2017; DGR 238/2018; PON Ambiente; CIPE 79/2012; fondi ANAS; PNRR; REACT-EU) -Lavori, servizi e forniture: approvazione, da parte della Società, del bando di gara/lettera di invito per l'avvio delle procedure di gara di importo superiore a €. 250.000,00 ancorché seguite dalla CUC	14,15% = EURO 75.000,00	12 = 100 DA 9 A 11 = 90% DA 6 A 8 = 80% 5 = 50% < 5 = 0
Let. E Interventi a finanziamento pubblico (DGR 435/2017; DGR 238/2018; PON Ambiente; CIPE 79/2012; fondi ANAS; PNRR; REACT-EU) - Approvazione, da parte della Società, di progetti di importo superiore a €. 1.000.000,00.	14,15% = EURO 75.000,00	10 = 100% 9 = 90% 8 = 80% 7 = 70% 6 = 60% 5 = 50% <5 = 0

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller initials on the right.

<b>Let. F</b> Screening parametri D.Lgs 18/23 per ciascuno dei 130 comuni serviti	14,15% = 75.000,00	130 controlli = 100% >100 e < di 130 = 70% > 75 e < di 100 = 50% < di 75 = 0
<b>Let. G</b> Inserimento, entro il 31.12.2023, nel CRM delle richieste indirizzate alla Direzione Commerciale da parte dell'utenza nell'arco temporale compreso fra il 1 gennaio e il 30 novembre 2023.	4,71% = 25.000,00	SI/NO

### Precisazioni

Avranno diritto alla percezione del premio complessivamente inteso solo ed esclusivamente i dipendenti che, individualmente, raggiungeranno almeno il 60% della presenza. Pertanto, nell'ipotesi in cui, nel corso dell'anno 2023, la presenza dovesse attestarsi al di sotto di tale soglia, il dipendente non parteciperà all'erogazione del premio produttività.

Le eventuali economie, derivanti dalla mancata erogazione del premio per le ragioni di cui sopra, saranno ridistribuite fra i dipendenti aventi diritto all'assegnazione del premio stesso.

### Let. A – Presenza

Le ore considerate a tutti gli effetti lavorate sono quelle relative a:

- assenze obbligatorie (maternità);
- assenze per infortunio;
- ferie;
- permessi sindacali;
- donazioni sangue (nei limiti previsti dalla legge);
- permessi retribuiti per legge (L. 104/92);
- ricoveri ospedalleri.

**Modalità di erogazione del premio**

Il premio di risultato sarà erogato in un'unica soluzione con le competenze del mese di agosto dell'anno successivo a quello di riferimento (agosto 2024).

**Lavoratori Interessati al premio**

Di norma, parteciperanno al premio di risultato i dipendenti con contratto a tempo indeterminato in servizio ~~al 31 dicembre 2023~~. Tuttavia, nel caso di assunzioni o cessazioni avvenute nel corso dell'anno 2023, l'ammontare del premio spettante sarà quantificato in proporzione ai mesi di servizio prestati.

I dipendenti con contratto a tempo indeterminato con regime orario part-time avranno diritto al premio di risultato in rapporto all'orario effettivamente svolto.

Le parti convengono che gli importi del premio saranno ripartiti in base alla scala parametrica contrattuale.

**Diritto di informazione**

La RSU si impegna a mantenere la assoluta riservatezza ai sensi delle norme civili e penali in materia su tutte le informazioni di cui sono venute e verranno a conoscenza durante le fasi di negoziazione e monitoraggio del presente accordo.

Resta inteso che gli importi di cui al presente accordo si intendono al lordo delle ritenute fiscali, contributive e di legge ed onnicomprensivi di qualsivoglia incidenza sugli istituti contrattuali e/o legali, diretti e/o indiretti di qualunque genere.

Le parti si danno, inoltre, atto che, ai sensi dell'art. 1 della L. 297/82, l'importo del premio di risultato è escluso dalla base di computo del TFR.

Le parti confermano che il premio di risultato, come innanzi declinato e quantificato, rientra tra le erogazioni definite in sede di contrattazione di II livello.

L'Azienda

*Angelo Scudato*  
Le OO.SS.